



## Das Tool

### WAS IST GELUNGEN?

### WO LIEGEN ENTWICKLUNGSPOTENTIALE?

QUALITÄT DER ERGEBNISSE

Welche positiven Ergebnisse wurden in der vergangenen Periode erzielt (inkl. Schaffen von Zukunftspotentialen)?

Bei welchen Ergebniskategorien gibt es noch Entwicklungspotenzial?

QUALITÄT DES FÜHRUNGS-HANDELNS

Welche Führungsaktivitäten fielen besonders positiv auf?

Bei welchen Führungsaktivitäten besteht noch Entwicklungspotenzial?

QUALITÄT DER FÜHRUNGS-KOMPETENZEN

Welche Führungskompetenzen sind besonders gut ausgeprägt?

Bei welchen Führungskompetenzen besteht noch Entwicklungspotenzial?



## Dafür verwenden Sie das Tool

Diese Tabelle kann dabei helfen, die Führungsqualität von Führungskräften besser einzuschätzen. Dafür wird in drei Dimensionen der Führungsqualität (Ergebnisse, Führungshandeln, Führungskompetenzen) evaluiert, was einer Führungskraft in der vergangenen Periode besonders gut gelungen ist bzw. wo noch Entwicklungspotenzial besteht.



## So wenden Sie das Tool an

- 1 Evaluieren Sie, welche positiven Ergebnisse die Führungskraft in der vergangenen Periode erzielt hat bzw. in welche Führungsdimensionen sie noch Entwicklungspotenzial aufweist.
- 2 Beurteilen Sie, welche Führungsaktivitäten positiv hervorstachen bzw. welche noch weiter ausgebaut werden könnten.
- 3 Analysieren Sie, welche Führungskompetenzen bei der Führungskraft stark ausgeprägt sind und wo noch Entwicklungspotenzial besteht.



## Tipp

Achten Sie bei der Bewertung der Ergebnisse der vergangenen Periode bewusst darauf, nicht nur die Performance (z. B. finanzielle Ergebnisse) zu berücksichtigen, sondern auch, welche Zukunftspotenziale eine Führungskraft während dieser Periode geschaffen hat.